



ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
УГМК



Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования  
«Технический университет УГМК»  
(НЧОУ ВО «ТУ УГМК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор НЧОУ ВО «ТУ УГМК»

  
В.А. Лапин  
(подпись)

«13» февраля 2024 г.



**ПРОГРАММА**  
повышения квалификации  
**«Концепция прикладного решения  
«1С:ERP Управление предприятием 2.5»**

---

(наименование программы)

Верхняя Пышма  
2024

## **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ**

### **1.1. Цель реализации программы**

Получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:

- способность применять функционал программы «1С: ERP Управление предприятием 2» в рамках выполняемых трудовых функций
- способность формировать аналитические отчеты.

### **1.2. Планируемые результаты обучения**

Слушатель должен знать:

- принципы работы ERP-системы;
- общие сведения о прикладном решении;
- структуру прикладного решения;
- состав подсистем и основные объекты каждой подсистемы;
- назначение подсистем и способы взаимодействия между ними.

Слушатель должен уметь:

- использовать функционал системы «1С:ERP Управление предприятие 2» при выполнении трудовых обязанностей;
- формировать аналитические отчеты.

### **1.3. Требования к уровню подготовки слушателя**

Слушатели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и владеющие базовыми навыками работы с ПК.

1.4. Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Бухгалтер», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. №103н.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебный план

Наименование раздела		Трудоёмкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
				лекции	лабора торные работы	пак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Общие сведения о прикладном решении. Знакомство с принципами работы ERP-систем, с концептуальным представлением структуры 1С:ERP Управление предприятием 2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
2.	Архитектура прикладного решения. Знакомство с перечнем подсистем и вопросами взаимодействия между ними. Назначение, функциональная модель, основные объекты и особенности реализации функционала каждой из подсистем. Нормативно-справочная информация Планирование Продажи: ценообразование, оптовая торговля, розничная торговля Обеспечение потребностей Закупки Склад Доставка Производство Ремонты Зарплата и управление персоналом	22	22	0	0	22	0	0	0	0	0	0

Наименование раздела	Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
			лекции	лабора торные работы	прак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Казначейство Оперативный учет Финансовый учет и отчетность по МСФО Регламентированный учет Контроль и анализ хозяйственной деятельности											
Итого	23	23	0	0	23	0	0	0	0	0	0
Итоговая аттестация	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Всего	24	24									

## 2.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование раздела и тем	Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.		
				лекции	лабораторные работы	прак. занятия, семинары
1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	<b>Общие сведения о прикладном решении. Знакомство с принципами работы ERP-систем, с концептуальным представлением структуры 1С:ERP Управление предприятием 2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1.1	Назначение ERP-систем	0,5	0,5	0	0	0,5
1.2	Концепция прикладного решения 1С:ERP Управление предприятием 2	0,5	0,5	0	0	0,5
<b>2</b>	<b>Архитектура прикладного решения. Знакомство с перечнем подсистем и вопросами взаимодействия между ними. Назначение, функциональная модель, основные объекты и особенности реализации функционала каждой из подсистем</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
2.1	Состав подсистем, взаимодействие подсистем	0,5	0,5	0	0	0,5
2.2	Нормативно-справочная информация	1	1	0	0	1
2.3	Планирование	1,5	1,5	0	0	1,5
2.4	Продажи: ценообразование, оптовая торговля, розничная торговля	1,5	1,5	0	0	1,5
2.5	Обеспечение потребностей	1,5	1,5	0	0	1,5
2.6	Закупки	1,5	1,5	0	0	1,5
2.7	Склад	1,5	1,5	0	0	1,5
2.8	Доставка	1,5	1,5	0	0	1,5
2.9	Производство	1,5	1,5	0	0	1,5
2.10	Ремонты	1	1	0	0	1
2.11	Зарплата и управление персоналом	1,5	1,5	0	0	1,5
2.12	Казначейство	1,5	1,5	0	0	1,5
2.13	Оперативный учет	1,5	1,5	0	0	1,5
2.14	Финансовый учет и отчетность по МСФО	1,5	1,5	0	0	1,5
2.15	Регламентированный учет	1,5	1,5	0	0	1,5
2.16	Контроль и анализ хозяйственной деятельности	1,5	1,5	0	0	1,5
Итого		23				
Итоговая аттестация		1	0	0	0	0
Всего		24				

## 2.3. Примерный календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) <sup>1)</sup>	Наименование раздела
---	----------------------

Первый день	Назначение ERP-систем. Концепция прикладного решения 1С:ERP Управление предприятием 2. Состав подсистем, взаимодействие подсистем. Нормативно-справочная информация. Планирование. Продажи: ценообразование, оптовая торговля, розничная торговля. Обеспечение потребностей.
Второй день	Закупки. Склад. Доставка. Производство. Ремонты.
Третий день	Зарплата и управление персоналом. Казначейство. Оперативный учет. Финансовый учет и отчетность по МСФО. Контроль и анализ хозяйственной деятельности.
<p>1) Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение</p>	

#### 2.4. Рабочие программы разделов

№, наименование темы	Содержание лекций (количество часов)	Наименование лабораторных работ (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3	4	5
1 - Общие сведения о прикладном решении. Знакомство с принципами работы ERP-систем, с концептуальным представлением структуры 1С:ERP Управление предприятием 2 (1)				
-	-	-	Назначение ERP-систем (0,5)	-
-	-	-	Концепция прикладного решения 1С:ERP Управление предприятием 2 (0,5)	-
2 - Архитектура прикладного решения. Знакомство с перечнем подсистем и вопросами взаимодействия между ними. Назначение, функциональная модель, основные объекты и особенности реализации функционала каждой из подсистем (22)				
-	-	-	Состав подсистем, взаимодействие подсистем (0,5)	-
-	-	-	Нормативно-справочная информация (1)	-
-	-	-	Планирование (1,5)	-
-	-	-	Продажи: ценообразование, оптовая торговля, розничная торговля (1,5)	-
-	-	-	Обеспечение потребностей (1,5)	-
-	-	-	Закупки (1,5)	-
-	-	-	Склад (1,5)	-
-	-	-	Доставка (1,5)	-
-	-	-	Производство (1,5)	-
-	-	-	Ремонты (1)	-
-	-	-	Зарплата и управление персоналом (1,5)	-
-	-	-	Казначейство (1,5)	-
-	-	-	Оперативный учет (1,5)	-
-	-	-	Финансовый учет и отчетность по МСФО (1,5)	-
-	-	-	Регламентированный учет (1,5)	-
-	-	-	Контроль и анализ хозяйственной деятельности (1,5)	-

2.5. Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

2.5.1. Форма итоговой аттестации

Итоговая аттестация проводится в форме выполнения практического задания по изученному материалу (зачет).

2.5.2. Оценочные материалы

Критерии оценки уровня освоения программы.

- Минимальный уровень – соответствует оценке «удовлетворительно» и обязательный для всех слушателей по завершении освоения программы обучения.
- Базовый уровень – соответствует оценке «хорошо» и характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенции.
- Повышенный уровень – соответствует оценке «отлично» и характеризуется максимально возможной выраженностью компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования.

Оценка «зачтено» соответствует одному из уровней сформированности компетенций: минимальный, базовый, повышенный.

Оценка «не зачтено» ставится слушателю, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

2.5.3. Методические материалы

Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Технический университет УГМК».

### 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
-	-	-

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

1. Каргина, Е. Н. Инструментарий «1С: ERP Управление предприятием» для учетно-аналитического обеспечения бизнеса : учебное пособие / Е. Н. Каргина. — Ростов-на-Дону : ЮФУ, 2020. — 350 с. — ISBN 978-5-9275-3568-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/180693> (дата обращения: 15.01.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

3.3. Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляют сертифицированные преподаватели-практики, имеющие опыт работы в 1С:ERP Управление предприятием 2.

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Платформа для проведения видеоконференций	Практические занятия	Компьютер, с установленной программой «1С:ERP Управление предприятием 2», аудиокolonки, доступ к сети Интернет.

#### **4. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ**

Руководитель программы: *Елисеева Есения Сергеевна*, специалист управления дополнительного профессионального образования НЧОУ ВО «Технический университет УГМК».