



Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования  
«Технический университет УГМК»  
(НЧОУ ВО «ТУ УГМК»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор НЧОУ ВО «ТУ УГМК»

  
(подпись) В.А. Лапин  
(инициалы, фамилия)



## ПРОГРАММА

повышения квалификации

**«Роль службы по персоналу в системе энергоменеджмента.**

**Организация обучения и информирования персонала»**

(наименование программы)

СОГЛАСОВАНО

Директор по персоналу и общим  
вопросам ОАО «УГМК»

\_\_\_\_\_ Д.С. Мальшев  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор по энергетике  
ОАО «УГМК»

\_\_\_\_\_ В.Ю. Нечитайлов  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

Верхняя Пышма, 2021 год

**Лист согласования**  
**Программы повышения квалификации**  
**«Роль службы по персоналу в системе энергоменеджмента. Организация обучения и информирования персонала»**

Ф.И.О. эксперта	Должность	Дата согласования	Подпись
Локтева Наталья Геннадьевна	Заместитель директора по энергетике ОАО «УГМК» по энергоэффективности	___ . ___ . 2021	
Мамонов Евгений Владимирович	Заместитель директора по персоналу ОАО «УГМК»	___ . ___ . 2021	

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

### 1.1. Цель реализации программы

Получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:

- способность определять основные элементы системы энергетического менеджмента для целевой работы с различными категориями персонала;
- способность организовать, мотивировать, оценивать и поддерживать вовлеченность различных категорий персонала в процесс внедрения и функционирования системы энергетического менеджмента (СЭнМ);
- способность организовать и контролировать процесс информирования персонала о функционировании системы энергетического менеджмента;
- способность выявить недостающие компетенции персонала в области энергетического менеджмента, организовать обучение и осуществлять контроль его эффективности.

### 1.2. Планируемые результаты обучения

Слушатель должен знать:

- общие принципы и основные элементы системы энергетического менеджмента (СЭнМ) в соответствии со стандартом ISO 50001:2018;
- основные требования международного стандарта ISO 50001:2018 к компетентности персонала;
- основные требования международного стандарта ISO 50001:2018 к осведомленности персонала;
- основные требования международного стандарта ISO 50001:2018 к организации процесса(ов) внутренней и внешней коммуникации.

Слушатель должен уметь:

- определять места приложения СЭнМ в технологических процессах и при решении производственных задач;
- организовывать процесс определения и обеспечения необходимой компетентности персонала, влияющего на СЭнМ;
- поддерживать необходимый уровень осведомленности сотрудников организации о СЭнМ и влиянии их деятельности на ее результативность;
- определять проблемы и барьеры при внедрении и поддержании СЭнМ в части деятельности службы по управлению персоналом;
- определять и поддерживать внутреннюю и внешнюю коммуникацию по вопросам, относящимся к СЭнМ.

### 1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение:

Слушатели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, опыт производственной деятельности.

### 1.4. Программа разработана с учетом профессиональных стандартов:

- «Специалист в области энергоменеджмента в строительной сфере» (рег. номер 972 утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 марта 2017г. N 216н);
- «Специалист по управлению персоналом» (рег. номер 559 утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. N 691н).

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебно-тематический план

Учебный план приведен в таблице 2.1

Таблица 2.1 – Учебный план

Наименование раздела		Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
				лекции	лаборато рные работы	практ. занятия, семинары		РК, РГР, рефераты	КР	КП	Зачет	Экзамен
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Актуальность энергосбережения и внедрения СЭнМ для организаций УГМК	1,5	1	0	0	1	0,5	0	0	0	0	0
2	Основные элементы СЭнМ в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018	6	3	0	0	3	3	0	0	0	0	0
3	Роль службы по персоналу в процессах СЭнМ (7.2, 7.3, 7.4 и т.д.)	3	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0
4	Существующие возможности повышения компетентности и осведомленности персонала	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
5	Типовые проблемы и барьеры при внедрении и поддержании СЭнМ в части деятельности службы по управлению персоналом	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
6	Перспективные задачи трансформации службы по управлению персоналом	1	0,5	0	0	0,5	0,5					
7	Итоговая аттестация	0,5	7,5			7,5						
Итого		16					8					

## 2.2. Примерный календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) <sup>1)</sup>	Наименование раздела
Первый день	Актуальность энергосбережения и внедрения СЭнМ для организаций УГМК. Основные элементы СЭнМ в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018. Роль службы по персоналу в процессах СЭнМ (7.2, 7.3, 7.4 и т.д.). Существующие возможности повышения компетентности и осведомленности персонала. Типовые проблемы и барьеры при внедрении и поддержании СЭнМ в части деятельности службы по управлению персоналом. Перспективные задачи трансформации службы по управлению персоналом
Второй день	Актуальность энергосбережения и внедрения СЭнМ для организаций УГМК. Основные элементы СЭнМ в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018. Роль службы по персоналу в процессах СЭнМ (7.2, 7.3, 7.4 и т.д.). Существующие возможности повышения компетентности и осведомленности персонала. Типовые проблемы и барьеры при внедрении и поддержании СЭнМ в части деятельности службы по управлению персоналом. Перспективные задачи трансформации службы по управлению персоналом
<sup>1)</sup> Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение	

## 2.3. Рабочие программы разделов

№, наименование темы	Содержание лекций (количество часов)	Наименование лабораторных работ (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3	4	5
1	-	-	Актуальность энергосбережения и внедрения СЭнМ для организаций УГМК (1)	(0,5)
2	-	-	Основные элементы СЭнМ в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018 (3)	(3)
3	-	-	Роль службы по персоналу в процессах СЭнМ (7.2, 7.3, 7.4 и т.д.) (1)	(2)
4	-	-	Существующие возможности повышения компетентности и	(1)

№, наименование темы	Содержание лекций (количество часов)	Наименование лабораторных работ (количество часов)	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3	4	5
			осведомленности персонала (1)	
5	-	-	Типовые проблемы и барьеры при внедрении и поддержании СЭнМ в части деятельности службы по управлению персоналом (2)	(1)
6			Перспективные задачи трансформации службы по управлению персоналом (1)	(1)

2.4. Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

2.4.1. Форма(ы) промежуточной и итоговой аттестации

Итоговая аттестация проводится в форме зачета.

2.4.2. Оценочные материалы

Критерии оценки уровня освоения программы.

– Минимальный уровень – соответствует оценке «удовлетворительно» и обязательный для всех слушателей по завершении освоения программы обучения.

– Базовый уровень – соответствует оценке «хорошо» и характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенции.

– Повышенный уровень – соответствует оценке «отлично» и характеризуется максимально возможной выраженностью компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования.

Оценка «зачтено» соответствует одному из уровней сформированности компетенций: минимальный, базовый, повышенный.

Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

2.4.3. Методические материалы

1. Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Технический университет УГМК»

### 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

#### 3.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебные аудитории	Практические занятия	Мультимедийное оборудование. Компьютер, подключенный к сети Интернет, интернет-браузер

#### 3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

- СТ УГМК-009 «Отчетность организаций УГМК по итогам производственной деятельности. Порядок отчетности. Порядок подготовки и проведения совещания по итогам производственной деятельности»;
- СТ УГМК-013 «Энергетическое обследование организаций УГМК. Порядок проведения, учета результатов»;
- СТ УГМК-018 «Программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Порядок разработки, организации выполнения и подведения итогов»;
- СТ УГМК-025 «Ремонт, эксплуатация и техническое обслуживание основных средств. Замена изношенного оборудования. Порядок подготовки и проведения»;
- СТ УГМК-032 «Состав, порядок разработки, согласования и утверждения задания на проектирование объектов капитального строительства»;
- СТ УГМК-044 «Организация образовательной деятельности»;
- ФЗ-261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности»;
- ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по использованию»;
- ISO 19011 «Руководящие указания по аудиту систем менеджмента».

#### 3.3. Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляют практики, имеющие опыт в области внедрения СЭнМ и проведения внутренних аудитов СЭнМ.

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды (при реализации программ с использованием дистанционных образовательных технологий)

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Платформа для проведения видеоконференций	Практические занятия, семинар	Компьютер, аудиокolonки, доступ к сети Интернет

### 4. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Руководитель программы: *Латинова Юлия Евгеньевна*, ведущий специалист управления дополнительного профессионального образования НЧОУ ВО «Технический университет УГМК».

Составители программы:

*Локтеева Наталья Геннадьевна*, зам. директора по энергетике по энергоэффективности ОАО «УГМК»;

*Бушкова Елена Юрьевна*, начальник управления энергоменеджмента и оценки рисков службы директора по энергетике ОАО «УГМК».