

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лапин Вячеслав Александрович
Должность: Директор
Дата подписания: 04.02.2026 09:13:15
Уникальный программный ключ:
df48b51be157e2f6cf8adf83bc04ff59a6aeacac

ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УГМК



Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования
«Технический университет УГМК»
(НЧОУ ВО «ТУ УГМК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор НЧОУ ВО «ТУ УГМК»

В.А. Лапин
(подпись)
«09» февраля 2024 г.

ПРОГРАММА
повышения квалификации
**«Требования органов надзора к функционированию Системы
управления охраной труда в организациях. Судебная практика
в отношении работодателя»**

Верхняя Пышма, 2024

Лист согласования
программы повышения квалификации «Требования органов надзора к
функционированию Системы управления охраной труда в организациях. Судебная
практика в отношении работодателя»

Ф.И.О. эксперта	Должность	Дата согласования	Подпись
Морозов Валерий Михайлович	Главный специалист Управления промышленной безопасности и охраны труда ОАО «УГМК»	09 февраля 2024	

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности:

- готовность к контрольным (надзорным) мероприятиям, осуществляемым уполномоченным должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа;
- способность к обжалованию решений, принятых должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости, действий (бездействия) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости.

1.2. Планируемые результаты обучения

Слушатель должен **знать**:

- нормативно-правовые обоснования деятельности органов надзора при проведении контрольной (надзорной) деятельности в отношении организации (объекта контроля/надзора);
- обязательные требования, предъявляемые к деятельности организации, должностного лица (в области охраны труда);
- соответствие обязательных требований критериям риска, основания и рекомендуемые способы снижения категории риска,
- виды, содержание и интенсивность контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Слушатель должен **уметь**:

- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда и быть готовым к контрольным (надзорным) мероприятиям, осуществляемым уполномоченным должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа;
- в случае необходимости подать возражение в отношении предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований;
- в случае необходимости подать в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган заявление об изменении категории риска осуществляемой им деятельности в случае ее соответствия иной категории риска;
- в случае необходимости подать обращение и получить консультацию должностного лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов;
- учитывать и применять в своей трудовой деятельности опыт правоприменительной практики в отношении организаций.

1.3. Требования к уровню подготовки слушателя

К обучению по программе допускаются лица, имеющие высшее образование в области охраны труда (магистратура, специалитет) или непрофильное высшее образование (магистратура, специалитет) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки в области охраны труда.

1.4. Программа разработана с учетом:

профессионального стандарта 40.054 «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда РФ от 22 апреля 2021 г. №274н (рег. номер 192).

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

Наименование раздела		Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час	Текущий контроль (шт.)			Промежуточная аттестация	
				лекции	лабораторные работы	прак. занятия, семинары		РК, РГР, Реф	КР	КП	Зачет	Экзамен
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Система управления охраной труда в организациях: построение системы, её функционирование. Организация самоконтроля с использованием чек-листов	4	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-
2.	Нормативно-правовое обоснование деятельности органов надзора при оценке СУОТ организации.	1,5	0,5	-	-	0,5	1	-	-	-	-	-
3.	Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля (надзора).	1,5	0,5	-	-	0,5	1	-	-	-	-	-
4.	Виды профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора).	1,5	0,5	-	-	0,5	1	-	-	-	-	-
5.	Контрольные (надзорные) мероприятия при проведении государственного контроля (надзора).	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-
6.	Результаты контрольного (надзорного) мероприятия.	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
7.	Правоприменительная практика в отношении работодателя (разбор кейсов).	4	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Итого		15,5	7,5	-	-	7,5	8	-	-	-	-	-
Итоговая аттестация		0,5	0,5									
Всего		16	8									

2.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудоемкость, час	Всего, ауд. час.	в том числе, час.			СРС, час
				лекции	лабораторн ые работы	прак. занятия, семинары	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Система управления охраной труда в организациях: построение системы, её функционирование. Организация самоконтроля с использованием чек-листов	4	2	-	-	2	2
2	Нормативно-правовое обоснование деятельности органов надзора при оценке СУОТ организации	1,5	0,5	-	-	0,5	1
3	Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля (надзора)	1,5	0,5	-	-	0,5	1
4	Виды профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора): - информирование; - обобщение правоприменительной практики; - объявление предостережения; - консультирование; - профилактический визит.	1,5	0,5	-	-	0,5	1
5	Контрольные (надзорные) мероприятия при проведении государственного контроля (надзора): - инспекционный визит; - рейдовый осмотр; - документарная проверка; - выездная проверка.	1	1	-	-	1	0
6	Результаты контрольного (надзорного) мероприятия: - итоговые документы; - обжалование решений.	2	1	-	-	1	1
7	Правоприменительная практика в отношении работодателя (разбор кейсов).	4	2	-	-	2	2
Итого		15,5	7,5	-	-	7,5	8
Итоговая аттестация		0,5	0,5				
Всего		16	8				

2.3. Примерный календарный учебный график

Период обучения (дни, недели) ¹⁾	Наименование раздела
Первый день	Система управления охраной труда в организациях: построение системы, её функционирование. Организация самоконтроля с использованием чек-листов Нормативно-правовое обоснование деятельности органов надзора при оценке СУОТ организации. Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля (надзора). Виды профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора). Контрольные (надзорные) мероприятия при проведении государственного контроля (надзора). Результаты контрольного (надзорного) мероприятия. Правоприменительная практика в отношении работодателя (разбор кейсов).
Второй день	Самостоятельное изучение нормативно-правовой документации и ЛНА своей организации по темам программы. Разбор и анализ правоприменительной практики в отношении организации-работодателя (по месту работы обучающегося).
¹⁾ Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение	

2.4. Рабочие программы разделов

№, наименование темы	Наименование практических занятий или семинаров (количество часов)	Виды СРС (количество часов)
1	2	3
Система управления охраной труда в организациях: построение системы, её функционирование. Организация самоконтроля с использованием чек-листов	Построение СУОТ на промышленном предприятии. Разбор СУОТ на примере одной из организаций. Организация самоконтроля с использованием чек-листов (2)	Разбор СУОТ организации-работодателя обучающегося (2)
Нормативно-правовое обоснование деятельности органов надзора при оценке СУОТ организации	Перечень нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность органов надзора при оценке СУОТ организации (0,5)	Самостоятельное изучение нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность органов надзора при оценке СУОТ организации (1)
Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля (надзора)	Определение категории риска. Изменение категории риска осуществляемой предприятием деятельности в случае ее соответствия иной категории риска. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска (0,5)	Самостоятельное определение категории риска организации-работодателя обучающегося. Анализ присвоенной категории (1)
Виды профилактических мероприятий при	Порядок проведения профилактических мероприятий	Самостоятельный анализ проведенных в организации-

осуществлении государственного контроля (надзора)	при осуществлении государственного контроля (надзора) – разбор кейсов: - информирование; - обобщение правоприменительной практики; - объявление предостережения; - консультирование; - профилактический визит. (0,5)	работодателе обучающегося профилактических мероприятий. (1)
Контрольные (надзорные) мероприятия при проведении государственного контроля (надзора)	Порядок проведения контрольных (надзорных) мероприятий – разбор кейсов: - инспекционный визит; - рейдовый осмотр; - документарная проверка; - выездная проверка. (1)	-
Результаты контрольного (надзорного) мероприятия: - итоговые документы; - обжалование решений.	Порядок обжалования решений, принятых должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости, действий (бездействия) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости – разбор кейсов. (1)	Самостоятельный анализ обжалования решения, вынесенного в адрес организации-работодателя обучающегося. Подготовка жалобы. (1)
Правоприменительная практика в отношении работодателя (разбор кейсов).	Правоприменительная практика в отношении работодателя – разбор кейсов. (2)	Самостоятельный анализ правоприменительной практики в отношении работодателя (на примере организации-работодателя обучающегося, на примере сторонних организаций) (2)

2.5. Оценка качества освоения программы (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

2.5.1. Форма итоговой аттестации

Итоговая аттестация проводится в форме зачета в виде круглого стола.

2.5.2. Оценочные материалы

Критерии оценки уровня освоения программы:

- Минимальный уровень – соответствует оценке «удовлетворительно» и обязательный для всех слушателей по завершении освоения программы обучения.
- Базовый уровень – соответствует оценке «хорошо» и характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенции.
- Повышенный уровень – соответствует оценке «отлично» и характеризуется максимально возможной выраженностью компетенции, важен как качественный ориентир для самосовершенствования.

Оценка «зачтено» соответствует одному из уровней сформированности компетенций: минимальный, базовый, повышенный.

Оценка «не зачтено» ставится слушателю, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

2.5.3. Методические материалы

Положение об итоговой аттестации слушателей по дополнительным профессиональным программам в Негосударственном частном образовательном учреждении высшего образования «Технический университет УГМК».

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Не требуются.	Практические занятия.	Мультимедийное оборудование, компьютер, подключенный к сети Интернет, интернет-браузер.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Нормативно-правовая документация из открытых источников:

1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>
2. Информационно-правовой портал «Гарант» <http://www.garant.ru/>

3.3. Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляют преподаватели-практики в области охраны труда, имеющие опыт руководства структурным подразделением по охране труда, имеющие опыт работы должностным лицом, уполномоченным на осуществление государственного контроля (надзора).

3.4. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды

Электронные информационные ресурсы	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» http://www.consultant.ru/	Самостоятельная работы слушателей	Персональный компьютер (или ноутбук, планшет, смартфон) с выходом в Интернет.
Информационно-правовой портал «Гарант» http://www.garant.ru/	Самостоятельная работы слушателей	Персональный компьютер (или ноутбук, планшет, смартфон) с выходом в Интернет.

4. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Руководитель программы:

Рогозина Татьяна Валерьевна, главный специалист УДПО НЧОУ ВО «ТУ УГМК».

Составитель программы:

Рогозина Татьяна Валерьевна, главный специалист УДПО НЧОУ ВО «ТУ УГМК».

Приложение.

Примерный перечень вопросов для проведения круглого стола.

1. Какие виды профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора) проводились в вашей организации?
2. Какие документы вправе требовать инспектор?
3. Какие документы, касающиеся обучения работников охране труда, вправе требовать инспектор?
4. Можно ли не допускать инспектора на территорию организации?
5. Должен ли инспектор проходить инструктаж перед посещением организации?