



Негосударственное частное образовательное учреждение
высшего образования
«Технический университет УГМК»



Е.В. Караман

02. 2017г.

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ»**

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»

Программа: «Управление производственными процессами»

Уровень подготовки: Магистратура
(бакалавриат, специалитет, магистратура)

Код ОП	Направление	Программа	Код дисциплины по учебному плану
04	38.04.02 Менеджмент	Управление производственными процессами	Б3

г. Верхняя Пышма,
2017г.

1.1. Аннотация содержания дисциплины

Целью государственной итоговой аттестации (далее также – ГИА) является проверка способности и готовности выпускника магистратуры выполнять профессиональные задачи в области управления производственными процессами и соответствия его подготовки требованиям, предусмотренным в ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

Государственная итоговая аттестация устанавливает уровень соответствия результатов обучения (сформированности компетенций) и составляющих их знаний, умений и опыта применения, требованиям к результатам освоения ОПОП.

Задачи ГИА заключаются в необходимости дать оценку уровня и объема знаний, полученных слушателями в процессе обучения, в том числе:

- 1) теоретических знаний в области проектного менеджмента и его важнейших разделов, а также в области управления производственными процессами;
- 2) прикладных экономических знаний в области функционирования и управления экономическими системами различного уровня;
- 3) владения современными практическими инструментами управления производственными процессами.

Пререквизиты: научно-исследовательская работа, преддипломная практика.

1.2. Планируемые результаты

Результатом государственной итоговой аттестации является формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК) в соответствии с профилем подготовки и потребностями работодателей:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6);
- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-8);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-9);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10);

Корпоративные компетенции (КК), утвержденные в ООО «УГМК-Холдинг» для руководителей различных уровней:

- внедрять предложения, снижающие расходы на производственную деятельность (КК-1);
- соблюдать дисциплину труда в соответствии с требованиями локальных нормативных актов организации УГМК, в т. ч. правил внутреннего распорядка, требований промышленной санитарии, экологии, охраны труда и промышленной безопасности (КК-2);

- конструктивно взаимодействовать с подчиненными, руководством подразделения, персоналом других структурных подразделений и руководством организации Компании, формировать команду, нацеленную на результат (КК-3);
- формировать лояльность персонала организации УГМК, Компании в целом (КК-4).

В соответствии с видами и задачами профессиональной деятельности магистрант должен:

- Осуществлять техническое и технологическое руководство предприятием в области добычи и переработки полезных ископаемых;
- Демонстрировать знание и понимание принципов руководства процессами модернизации, устойчивого развития горнодобывающего предприятия, подразделения, оценивая инновационно-технологические риски;
- Управлять предприятием, подразделением на основе результатов исследований и автоматизированных финансово-аналитических и систем диспетчеризации;
- Эффективно взаимодействовать с работниками смежных служб, руководителями; планировать, организовывать и контролировать работу подчиненных с ориентацией на результат; формировать команду.